



MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Elżbieta Rafalska

DSR-III.820.11.17.2018.KG

Warszawa, dnia 23 sierpnia 2018 r.

Pan/Pani
Wojewoda
wszyscy

Zgodnie z § 33 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start” (Dz.U. poz. 1061), koszty obsługi realizacji programu przez gminę i powiat wynoszą 10 zł za jedno dziecko albo jedną osobę uczącą się, na które ustalane jest prawo do świadczenia dobry start.

Co najmniej 8 zł z każdych 10 zł przeznaczonych na obsługę programu „Dobry start” samorząd jest zobowiązany skierować na wynagrodzenia i inne środki dla osób realizujących ten program (§ 33 ust. 5 powyższego rozporządzenia). Takie rozwiązanie, określające minimalne udziały adresowania na poszczególne cele przysługujących z budżetu państwa środków na obsługę świadczeń, wprowadzono po raz pierwszy. Kierowanie co najmniej 80% z przysługujących samorządom z budżetu państwa środków na obsługę świadczenia dobry start na wynagrodzenia i inne środki dla osób zajmujących się realizacją zadań z tego zakresu wprowadzono właśnie z myślą o osobach zajmujących się obsługą ww. programu. Powyższe, innowacyjne, rozwiązanie jest też wyrazem chęci docenienia zaangażowania pracowników poszczególnych samorządów w wykonywanie licznych zadań związanych z ustalaniem prawa do świadczeń (w tym przypadku świadczenia dobry start) kierowanych do polskich rodzin i realizacją ich wpłat, a także wyrazem szacunku do wykonywanej pracy w tym zakresie.

Należy podkreślić, że taki sposób zapewnienia gminom i powiatom środków na obsługę programu „Dobry strat”, spotkał się z pełną aprobatą strony samorządowej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

W kontekście powyższego z niepokojem przyjmuję docierające do resortu rodziny sygnały (także od osób bezpośrednio zaangażowanych w samorządach w wykonywanie zadań

z zakresu świadczenia dobry start) o braku odpowiedniego wynagradzania pracowników samorządów zajmujących się realizacją rządowego programu „Dobry start”.

Jeszcze raz pragnę podkreślić, że nie mniej niż 8 zł z każdych 10 zł przeznaczonych na obsługę programu „Dobry start” (gdzie 10 zł dotyczy jednego dziecka albo jednej osoby uczącej się, na które ustalane jest prawo do świadczenia dobry start a nie jednego wniosku o ustalenie prawa do świadczenia dobry start) samorząd jest zobowiązany przeznaczyć na wynagrodzenia lub inne środki dla osób zaangażowanych w wykonywanie zadań z zakresu tego programu (uwzględniając przy tym zapisy § 8 rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków realizacji rządowego programu „Dobry start”), przy czym sformułowanie „inne środki” należy rozumieć przede wszystkim jako:

- należności dla pracownika realizującego zadania wynikające z programu „Dobry start” zatrudnionego do wykonywania tych czynności na podstawie umowy cywilno-prawnej (regulowanej Kodeksem cywilnym a nie Kodeksem pracy);
- pochodne od wynagrodzenia/należności dla pracownika realizującego zadania wynikające z programu „Dobry start”.

Ponadto kwota 10 zł na obsługę programu „Dobry start” dotyczy każdego dziecka (lub osoby uczącej się), na które jest ustalane prawo do świadczenia dobry start, czyli nie tylko w przypadkach przyznania świadczenia, ale także decyzji odmownych lub „spraw” pozostawionych bez rozpatrzenia.

W związku z powyższym, zwracam się do Państwa Wojewodów o ponowne przekazanie do gmin informacji w powyższym zakresie oraz o zbadanie sposobu dotychczasowego wykorzystania przez samorządy środków na obsługę programu „Dobry start” (ze szczególnym uwzględnieniem tej ich części, która przeznaczona jest na wynagrodzenia i inne środki dla osób realizujących zadania związane z programem), a także o bieżące monitorowanie tego aspektu w kolejnych miesiącach realizacji programu.

